

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
«Детский сад комбинированного вида № 411» городского округа Самара  
(МБДОУ «Детский сад № 411» г.о. Самара)

---

**РОССИЯ, 443107, г. Самара, поселок Мехзавод, квартал 16, д. 22**  
**тел.(факс): 957-02-73, тел.: 957-39-98**  
**e-mail:doo411@samara.edo.ru**

**СОГЛАСОВАНО:**

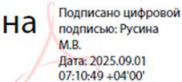
Председатель выборного  
органа  
первичной профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_/ О.В.Чигарева

28.08.2025г.

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников  
29.08.2025г.  
(протокол от 29.08.2025г  
№ 4)

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий: Русина  
\_\_\_\_\_/ М.В.  Подписано цифровой  
подписью: Русина  
М.В.  
Дата: 2025.09.01  
07:10:49 +04'00'

Приказ от 01.09.2025г № 70-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**  
**СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА**  
**В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ**  
**УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 411»**  
**ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

Введено в действие с 01.09.2025г.

г. Самара  
2025г

1. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 411» городского округа Самара (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 411» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение)

2. Педагогические работники Бюджетного учреждения в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности воспитателя, старшего воспитателя, методиста, педагога-психолога, учителя-логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-дефектолога имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Бюджетным учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса РФ, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. Для формирования стажа непрерывной педагогической работы, дающей право на длительный отпуск, может учитываться:

5.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

5.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего

образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом заведующего Бюджетным учреждением.

7. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет заведующему Бюджетным учреждением за 7 дней до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

8. Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.

9. Длительный отпуск может быть разделен на части.

10. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

11. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 3 дня. При этом оставшаяся не использованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

12. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в Бюджетном учреждении составляется график предоставления длительных отпусков.

13. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику Бюджетного учреждения без оплаты.

С учетом финансово-экономических возможностей Бюджетного учреждения может быть предусмотрена оплата длительного отпуска за счет средств от осуществления приносящей доход деятельности Бюджетного учреждения.

14. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

15. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется объем педагогической нагрузки при условии, что за это время не уменьшилось количество воспитанников в Бюджетном учреждении, количество групп.

16. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Бюджетного учреждения.

17. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в Бюджетном учреждении системой оплаты труда.

18. Коллективным договором Бюджетного учреждения определяются:

- продолжительность длительного отпуска;
- очередность предоставления длительного отпуска;
- разделение длительного отпуска на части, в том числе по инициативе работодателя;
- продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске;
- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому

- отпуску;
- предоставление длительного отпуска работающим по совместительству;
  - оплата длительного отпуска за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
  - другие вопросы, не предусмотренные Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным приказом Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236, а также настоящим Положением.